

***Deze brief is bestemd voor (oud-)PAO-medewerkers***

*Subject: Wijziging pensioenovereenkomst (oud-)PAO-medewerkers*

*Rotterdam, December 2024*

*Beste (oud-) KPN-er,*

*Als gevolg van de invoering van de Wet toekomst pensioenen gaan vrijwel alle Nederlandse pensioenregelingen veranderen. Ook de voor jou geldende KPN-pensioenregeling moet worden aangepast.*

*KPN en de betrokken vakbonden – die gaan over de inhoud van de KPN-pensioenregeling – hebben de voorbije periode hierover intensief met elkaar gesproken. Dit heeft geresulteerd in afspraken over een nieuwe pensioenregeling. Die pensioenregeling gaat ook voor jou gelden. Dit betekent dat de inhoud van je pensioenovereenkomst wijzigt.*

*Wat die wijzigingen precies zijn en hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien, staat in het zogenoemde transitieplan dat KPN en de betrokken vakbonden op 13 december 2024 hebben vastgesteld. In deze brief informeren wij je over de voornaamste wijzigingen en wat die voor jou als (oud-)PAO-medewerker betekenen.*

***Huidige regeling en nieuwe regeling***

*Je huidige KPN-pensioen bestaat uit een zogenoemde uitkeringsregeling (de zgn. voorwaardelijke middelloonregeling) en (mogelijk) een premieregeling (de zgn. collectieve beschikbare premieregeling). Een uitkeringsregeling houdt in dat je vanaf het moment van pensioneren een uitkering ontvangt die min of meer vast staat (afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds). De hoogte daarvan is gerelateerd aan je*

---

*vroegere salaris en het aantal jaren dat je voor KPN hebt gewerkt. Een premieregeling houdt in dat KPN een vaste inleg voor jouw pensioen betaalt. De hoogte van je uitkering staat niet vast.*

*Als gevolg van de Wet toekomst pensioenen zijn straks voor de pensioenopbouw alleen nog maar premieregelingen toegestaan. Om de KPN-pensioenregeling hiermee in overeenstemming te brengen, hebben KPN en de vakbonden afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenregeling. Deze nieuwe KPN-pensioenregeling moet uiterlijk 1 januari 2028 van kracht zijn.*

*De nieuwe KPN-pensioenregeling is een zogeheten “solidaire premieregeling”. Daarin delen alle betrokkenen samen de lusten en lasten van economisch goede én minder goede tijden. Daardoor kunnen de pensioenen eerder worden verhoogd als het goed gaat met de economie. In slechte tijden kunnen de pensioenen ook eerder omlaag gaan. Om te voorkomen dat de uitkeringen van gepensioneerden te veel schommelen, is er een gezamenlijk reservepotje waaruit kan worden geput om pensioenen in economisch minder goede tijden zoveel mogelijk op peil te houden. Dit potje heet de solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve wordt ingezet voor de huidige gepensioneerden, maar ook voor de toekomstige gepensioneerden.*

### ***Invaren bestaande pensioenaanspraken en -rechten***

*KPN en de betrokken vakbonden hebben afgesproken om Pensioenfonds KPN te verzoeken ook de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten onder te brengen in de nieuwe pensioenregeling. Dit wordt ook wel ‘invaren’ genoemd. Het fonds beoordeelt het verzoek tot invaren zelfstandig en beslist of het verzoek wordt toe- of afgewezen. In dat kader gaat het pensioenfonds onder meer na of de nieuwe regeling uitvoerbaar is en of de effecten van de nieuwe regeling evenwichtig uitpakken voor de verschillende groepen deelnemers binnen de regeling.*

### ***Gevolgen voor jouw pensioen***

*De nieuwe KPN-pensioenregeling gaat als gezegd ook gelden voor jou als (oud-) PAO'er. Door het invaren van de bestaande pensioenaanspraken en -rechten gaat het pensioen dat je reeds hebt opgebouwd onder de nieuwe regeling vallen. Dit geldt ook als*

*je inmiddels al bij KPN uit dienst bent of met pensioen. Je reeds onder de huidige uitkeringsregeling opgebouwde pensioen zou hierdoor in de tijd kunnen gaan variëren. Het streven is evenwel om schommelingen in je pensioen gedurende de uitkeringsfase zoveel mogelijk te voorkomen, o.a. door gebruikmaking van de hiervoor genoemde solidariteitsreserve.*

*Het pensioenfonds berekent op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat wat de waarde is van het pensioen dat je tot dan toe hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Dat gaat eerlijk voor iedereen, jong en oud, ongeacht het inkomen. Het streven is dat iedereen er door het invaren op vooruit gaat. Of dat lukt, is afhankelijk van de zogenoemde dekkingsgraad op het moment van het invaren van de pensioenen (het transitie moment).*

*In het transitieplan zijn afspraken opgenomen hoe het vermogen op het transitie moment wordt verdeeld. Dit zijn de zogeheten voorrangregels. Kort gezegd komen deze erop neer dat bij een dekkingsgraad van ongeveer 105% genoeg geld in kas is om alle pensioenen gelijkwaardig om te zetten én de gezamenlijke reservepot (de solidariteitsreserve) voor de helft te vullen. Bij een dekkingsgraad tot ongeveer 107,4% worden alle pensioenen gelijkwaardig omgezet en wordt de gezamenlijke reservepot volledig gevuld. Is de dekkingsgraad hoger dan ongeveer 107,4%, dan wordt de gezamenlijke reservepot volledig gevuld en worden daarnaast alle persoonlijke pensioenkapitalen (en dus ook de pensioenuitkeringen) verhoogd. In november 2024 was de dekkingsgraad ongeveer 127,6%.*

*Ook de (eventueel) opgebouwde kapitalen van de beschikbare premiereregeling (BPR) en het individueel pensioensparen (IPS) worden omgezet naar de nieuwe regels. Ook dit gebeurt eerlijk voor jong en oud, ongeacht het inkomen. Het uitgangspunt is dat de omzetting op dezelfde manier plaatsvindt als dat nu het geval is bij de inkoop in de middelloonregeling op de pensioendatum.<sup>1</sup> Na de “fictieve” inkoop wordt het gehele vermogen ingevaren conform de voorrangregels inclusief (het overgrote deel van) de buffer die op het moment van invaren voorhanden is. Dit is mogelijk omdat onder de Wet toekomst pensioenen, als er wordt ingevaren, minder grote buffers hoeven te worden aangehouden.*

---

<sup>1</sup> Zie voor de verschillende inkoopregels die er zijn nader het transitieplan, par. 5.2. onder het kopje *Invaren BPR-kapitalen*.

*Het voorgaande betekent dat je onder de nieuwe pensioenregeling één pensioenpot hebt; dat is jouw individueel pensioenvermogen.*

*Onderdeel van de evenwichtige transitie zijn twee compensatieregelingen. De eerste compensatieregeling houdt verband met het afschaffen van de zogenoemde doorsneesystematiek. Door die doorsneesystematiek betalen jongere deelnemers mee aan het pensioen van de oudere deelnemers. In de nieuwe KPN-pensioenregeling komen de ingelegde pensioenpremies ten goede aan ieders eigen pensioen. Dit heeft tot gevolg dat jongere deelnemers die tot op heden wel hebben meebetaald aan de pensioenen van ouderen, in de toekomst, als ze zelf ouderen zijn, niet meer van de doorsneesystematiek zullen profiteren. Om die reden is een compensatieregeling afgesproken. De tweede compensatieregeling houdt verband met de overgang van een regeling met een uitkeringsdeel en een premiedeel, naar één uniforme premieregeling. Daardoor ondervinden deelnemers met een relatief laag inkomen nadeel, om welke reden een compensatieregeling is afgesproken. Meer informatie over beide compensatieregelingen (en of je daarvoor mogelijk in aanmerking komt), vind je terug in het transitieplan.*

*In het transitieplan vind je als gezegd ook de nieuwe pensioenregeling zelf, de precieze keuzes, overwegingen en berekeningen die ten grondslag liggen aan de gewijzigde pensioenregeling en de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten en de voorrangregels. Daarnaast hebben Sociale Partners daarin toegelicht waarom zij van opvatting zijn dat sprake is van een evenwichtige transitie voor alle deelnemers, jong en oud.*

*De leden van de betrokken vakbonden hebben ingestemd met het transitieplan. Ook de Gepensioneerdenvereniging KPN heeft zich hierover kunnen uitlaten. Het volledige transitieplan kun je [hier](#) vinden.*

### **Vervolgstappen**

*Voor de nieuwe regeling in kan gaan, moet er nog een aantal stappen worden gezet. Zo gaat het pensioenfonds als gezegd na of de nieuwe regeling voor haar uitvoerbaar is en of de effecten van de beoogde regeling evenwichtig uitpakken voor de verschillende groepen binnen de regeling. Deze exercitie zou ertoe kunnen leiden dat de nieuwe*

*regeling nog wordt aangepast. Ook toezichthouder De Nederlandsche Bank kijkt mee en beoordeelt eveneens de evenwichtigheid.*

*Het is nog niet bekend per wanneer de nieuwe pensioenregeling precies gaat gelden. Dat zal ergens in de periode 1 januari 2026 - 1 januari 2028 zijn. Zodra de exacte datum bekend is, word je hierover geïnformeerd.*

### ***Meer weten?***

*De komende tijd word je o.a. via nieuwsbrieven van Pensioenfonds KPN op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen. Later word je door Pensioenfonds KPN ook geïnformeerd over jouw pensioen voor en na de overgang. Op de site van het fonds vind je ook meer informatie over de nieuwe pensioenregeling, zoals in dit overzicht waar 10 belangrijke wijzigingen zijn opgenomen van de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast kun je je eventuele vragen richten aan: [pensioenregelingWTP@kpn.com](mailto:pensioenregelingWTP@kpn.com)*

*Hartelijke groet,*



*Hilde Garssen*

*Chief People Officer, lid Raad van Bestuur*