

Webinar
Keuzes en mogelijkheden
in je werk en voor je pensioen

WELKOM



14 november 2024



**We informeren je over
de mogelijkheden die je hebt
en keuzes die je kunt maken.**

**Nu in je werkzame leven bij KPN.
En voor later als je met pensioen gaat.**



Nieuwe regels voor pensioen

- Sinds 1 juli 2023 gelden er nieuwe regels voor pensioen.
- De regels voor je pensioen bij Pensioenfonds KPN gaan hierdoor ook veranderen.
- De regels gelden voor iedereen.
- Je hoeft nu niets te doen. We houden je op de hoogte.



Dit zijn de stappen

KPN en vakbonden maken afspraken. Deze afspraken staan in het transitieplan.

Pensioenfonds KPN bereidt de nieuwe regels voor.

Je krijgt persoonlijk bericht wat het voor jou betekent. Voor én nadat de nieuwe regels zijn ingegaan.

Zo houden we je op de hoogte

www.kpnpensioen.nl



digitale nieuwsbrief



webinar in 2025



Je hoeft nu niets te doen, maar je kan wel voorbereiden.
Controleer je contactgegevens op [kpnpensioen.nl/login](https://www.kpnpensioen.nl/login)

Stelling: Ik heb een goed beeld bij de mogelijkheden die KPN biedt tot aan mijn pensioen

A: Ja, dit is duidelijk voor mij

B: Nee, ik ben benieuwd

C: Een beetje, ik heb er wel eens iets van gezien, ik maar weet er het fijne niet van



Mogelijkheden in je werk: regelingen uit de KPN CAO



Generatiepact regeling artikel 5.2.5 van de CAO



Wat is het?

- Een afspraak waar bij je 80% werkt
- Je ontvangt 90% salaris
- Je bouwt 100% pensioen op



Wat is de financiële impact?

- Jouw dienstverband eindigt minimaal één jaar voor je AOW-leeftijd
- Je ontvangt dan geen salaris meer en je bouwt dus ook geen pensioen op over dat laatste jaar voor je AOW-leeftijd



Wanneer zet je het in?

- Als minder werken voor jou nodig is om vitaal te kunnen blijven werken
- In overleg met je manager



Wat krijg je ervoor?

- De mogelijkheid om vanaf 61 jaar, 80% te werken. Tot één jaar voor je AOW-leeftijd
- Dit tegen doorbetaling van 90% van je salaris en 100% pensioenopbouw

50%-regeling (1) artikel 5.2.4 van de CAO



Wat is het?

- Een afspraak waarmee je maximaal één jaar 50% werkt
- Je ontvangt 100% salaris
- Je bouwt 100% pensioen op



Wat is de financiële impact?

- Jouw dienstverband eindigt minimaal één jaar voor je AOW-leeftijd
- Je ontvangt dan geen salaris meer en je bouwt dus ook geen pensioen op over dat laatste jaar voor je AOW-leeftijd



Wanneer zet je het in?

- Als je niet meer goed mee kunt komen om functionerings- en/of medische redenen
- En je binnen een bepaalde periode met pensioen kunt gaan
- In overleg met je manager



Wat krijg je ervoor?

- De mogelijkheid om tegen doorbetaling van je volledige salaris met pensioenopbouw een periode 50% te werken op weg naar je pensioen

50%-regeling (2) artikel 7.4 van het Sociaal Plan



Wat is het?

- Een afspraak tussen KPN en de boventallige medewerker die binnen twee jaar na datum van boventalligheid met (vervroegd) pensioen kan
- Je werkt maximaal twee jaar 50% in ander werk
- 100% salaris en 100% pensioenopbouw



Wanneer zet je het in?

- Als je boventallig bent
- Én je binnen twee jaar na datum boventalligheid met (vervroegd) pensioen kunt



Wat is de financiële impact?

- Jouw dienstverband eindigt minimaal één jaar voor je AOW-leeftijd
- Je ontvangt dan geen salaris meer en je bouwt dus ook geen pensioen op over dat laatste jaar voor je AOW-leeftijd



Wat krijg je ervoor?

- De mogelijkheid om tegen doorbetaling van je volledige salaris met pensioenopbouw een periode 50% te werken op weg naar je pensioen

RVU regeling artikel 5.1.6 van de CAO



Wat is het?

- Een afspraak tussen KPN en de medewerker waarmee je vervroegd kunt stoppen met werken met een eenmalige bruto vergoeding
- Voor medewerkers die in het CAO-jaar drie jaar of korter voor AOW-leeftijd zitten



Wanneer zet je het in?

- Als je eerder wilt stoppen met werken



Wat is de financiële impact?

- Jouw dienstverband eindigt voor je AOW-leeftijd
- Je ontvangt dan geen salaris meer je bouwt dus ook geen pensioen op



Wat krijg je ervoor?

- Je ontvangt een eenmalige maximale vergoeding op basis van het nettobedrag voor 12 maanden AOW-uitkering voor alleenstaanden. In 2024 is dat €26.184

Vrijwillige demotie artikel 5.2.3 van de CAO



Wat is het?

- Een afspraak tussen KPN en de medewerker die de financiële gevolgen opvangt van het vrijwillig accepteren van een functie op een lager schaalniveau



Wat is de financiële impact?

- Is je laatstverdiende loon hoger dan het normsalaris van de nieuwe functie(schaal)? Dan word je ingeschaald op het normsalaris
- Het verschil tussen je oude en nieuwe salaris ontvang je als herplaatsingstoelage
- De herplaatsingstoelage wordt verminderd met toekomstige verhogingen van je salaris



Wanneer zet je het in?

- Als je niet meer kunt voldoen aan de eisen die jouw functie aan je stelt
- En/of ter bevordering van je duurzame inzetbaarheid



Wat krijg je ervoor?

- De mogelijkheid om te blijven werken in een functie waarvan de eisen aansluiten bij jouw mogelijkheden
- In combinatie met een nette afspraak over je salaris

Stelling: Ik heb een goed beeld bij de mogelijkheden die KPN biedt tot aan mijn pensioen

A: Ja, dit is duidelijk voor mij

B: Nee, ik ben benieuwd

C: Een beetje, ik heb er wel eens iets van gezien, ik maar weet er het fijne niet van



Stelling: Ik heb inzicht in de keuzes die ik kan maken voor mijn pensioen bij Pensioenfonds KPN

A: Ja, dit is duidelijk voor mij

B: Ik vind dit lastig, ik wil graag verder geïnformeerd worden



Wanneer ga je met pensioen?



Verschillende pensioenleeftijden

1. AOW-leeftijd (in 2024: 67 jaar)

- In de CAO is opgenomen dat je arbeidsovereenkomst eindigt en dan dus met pensioen gaat
- Pensioenfonds KPN schrijft je een halfjaar voor die datum aan

2. Theoretische pensioenleeftijd op basis van pensioenreglement (68 jaar)

- Dit is ook wel de fiscale pensioenleeftijd

3. Daadwerkelijke pensioenleeftijd

- Als je geen keuze maakt, dan is dat de AOW-leeftijd
- Je mag kiezen om eerder met pensioen te gaan dan je AOW-leeftijd
- Door werken ná de AOW-datum kan in principe niet

AOW-leeftijd

Je bent geboren	Je krijgt AOW in	Je leeftijd als je AOW-uitkering in gaat is
Na 28 februari 1957 en voor 1 januari 1958	2024	67 jaar
Na 31 december 1957 en voor 1 januari 1959	2025	67 jaar
Na 31 december 1958 en voor 1 januari 1960	2026	67 jaar
Na 31 december 1959 en voor 1 januari 1961	2027	67 jaar
Na 31 december 1960 en voor 1 oktober 1961	2028	67 jaar en 3 maanden
Na 30 september 1961 en voor 1 oktober 1962	2029	67 jaar en 3 maanden

Jouw pensioen en keuzes die je kan maken

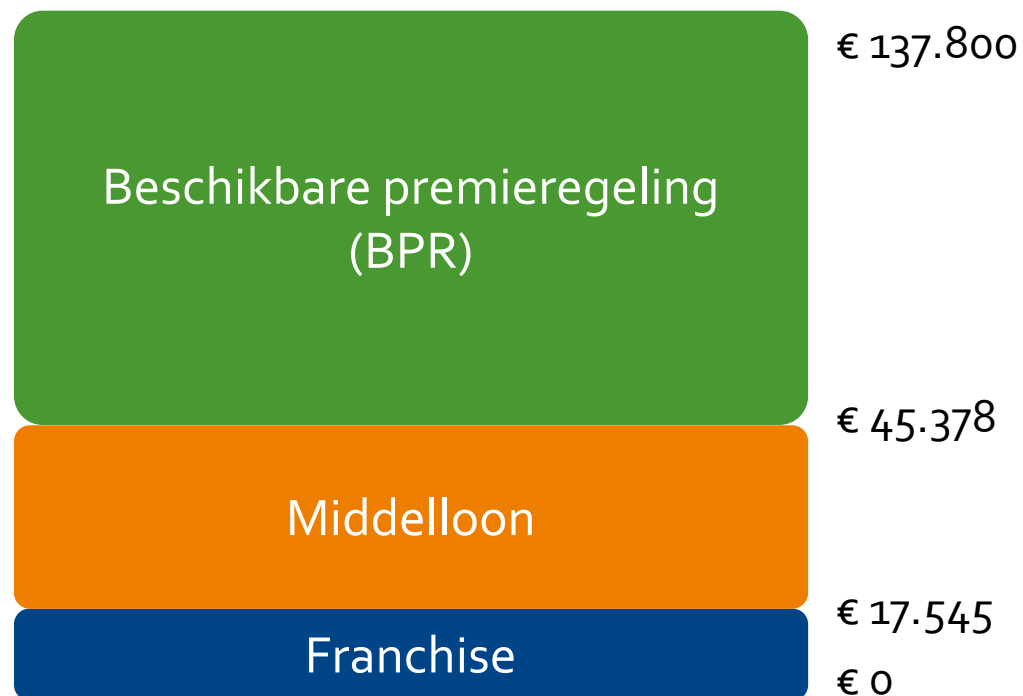


Pensioen in Nederland



* plus het pensioen wat je mogelijk bij andere werkgevers hebt opgebouwd

Pensioenregeling KPN 2024



5 basiskeuzes

Eerder met pensioen
en met/zonder
AOW-compensatie

Helemaal of
voor een deel met
pensioen gaan

Partnerpensioen ruilen
voor een hoger pensioen
voor jezelf,
of andersom

Eerst een hoger
pensioen krijgen en
daarna lager

Kiezen voor een
stabiel of variabel
pensioen
(voor deelnemers in BPR regeling of IPS)

Eerder met pensioen gaan

- Eerder met pensioen? Je levenslange ouderdomspensioen wordt dan lager.
- Met pensioen voor je AOW-leeftijd? Dan is er AOW-compensatie. Je levenslange ouderdomspensioen wordt dan lager.



Deeltijd: helemaal of voor een deel met pensioen gaan

- Vanaf 60 jaar
- Alleen mogelijk als je bij KPN werkt
- Over het deel dat je nog werkt, bouw je pensioen op

- **Je werkt**

100%

60%

- **Je gaat met (deeltijd)pensioen**

0%

40%

- **Je pensioenopbouw is**

100%

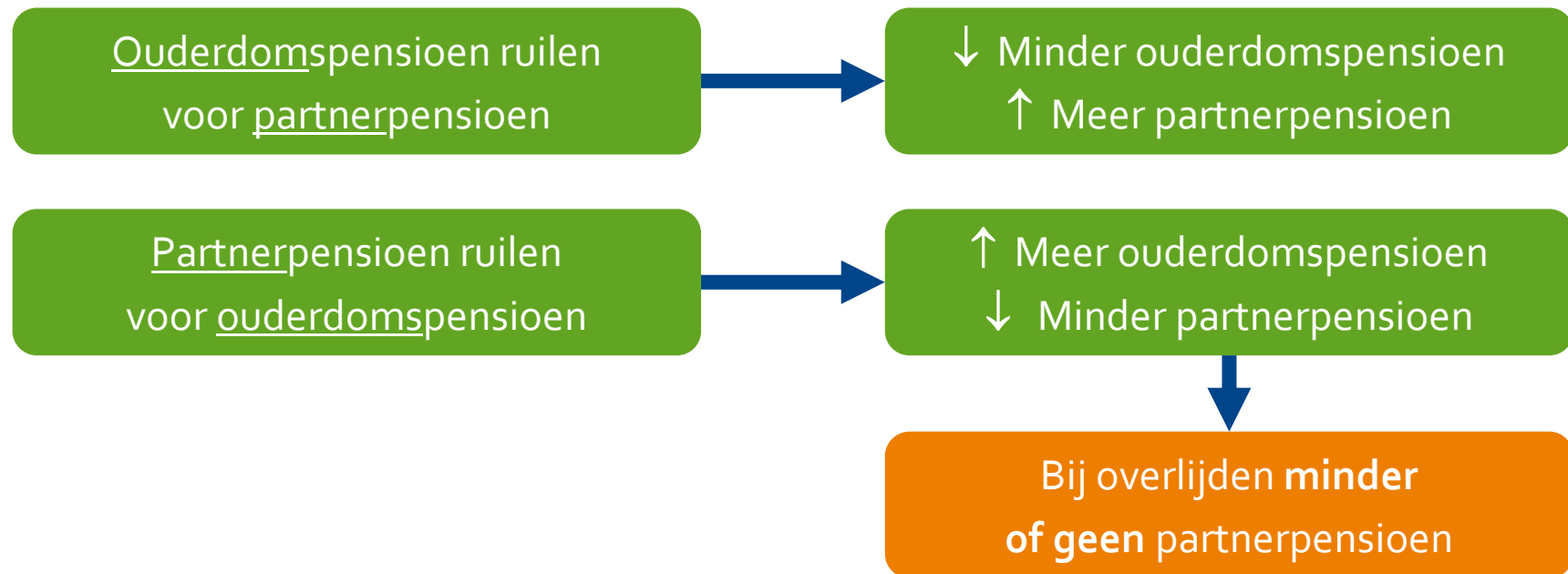
60%

Partnerpensioen ruilen: hoger of lager pensioen

- Je bouwt altijd partnerpensioen op. Ook als je geen partner hebt.
- Je hebt toestemming van je partner nodig als je pensioen ruilt.
- Een partner is: diegene waarmee je op de pensioendatum getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt of met wie je minimaal 6 maanden samenwoont als partners met een gezamenlijke huishouding.



Partnerpensioen ruilen: hoger of lager pensioen



Tijdelijk hoger of lager pensioen: *hoog-laag*

- Maximaal 10 jaar een hoger pensioen
- *Hoog-laag* is ook voor alle jaren tussen 1 en 10 jaar te kiezen bijvoorbeeld 3 of 8 jaar eerst een hogere uitkering mag ook
- Daarna levenslang een **lager** pensioen
- Goed om te weten: je keuze is definitief



Tijdelijk hoger of lager pensioen: rekenvoorbeeld

- Anna heeft een ouderdomspensioen van €10.000 per jaar
- Ze kiest ervoor om 5 jaar een hoger pensioen te ontvangen



Stabiel of variabel pensioen

- Keuzemogelijkheid voor deelnemers in de beschikbare premieregeling. Je bouwt pensioen op in deze regeling bij een fulltime salaris boven €45.378 per jaar.
- Of voor deelnemers die extra pensioen opbouwen via individueel pensioensparen
- Er zijn twee keuzemomenten:

Voorlopige keuze op 58 jaar

- Bepaalt hoe je belegt tot je pensioendatum
- Je kunt je keuze aanpassen

Definitieve keuze op pensioendatum

- Bepaalt hoe je pensioen aankoopt
- Je kunt de keuze niet meer aanpassen

Samenvatting van de basiskeuzes in de pensioenregeling

Eerder met pensioen
en met/zonder
AOW-compensatie

Helemaal of
voor een deel met
pensioen gaan

Partnerpensioen ruilen
voor een hoger pensioen
voor jezelf,
of andersom

Eerst een hoger
pensioen krijgen en
daarna lager

Kiezen voor een
stabiel of variabel
pensioen
(voor deelnemers in BPR regeling of IPS)

Uitslag stelling: Ik heb inzicht in de keuzes die ik kan maken voor mijn pensioen bij Pensioenfonds KPN

A: Ja, dit is duidelijk voor mij

B: Ik vind dit lastig, ik wil graag verder geïnformeerd worden



**Mogelijkheden in je werk:
Wat biedt KPN nog verder aan
mogelijkheden?**



KPN Academy artikel 5.1.1 van de CAO



Wat is het?

- Het selfservice leerportaal van KPN
- De plek waar alles met leren en ontwikkelen binnen KPN samenkomt



Wat is de financiële impact?

- Dit is afhankelijk van de opleiding die je kiest
- Functieopleidingen en omscholingsopleidingen, zoals beschreven in de CAO, betaalt KPN
- Je kunt je inzetbaarheidbudget gebruiken
- Er zijn ook gratis opleidingen



Wanneer zet je het in?

- Als je aan de slag wilt met je eigen ontwikkeling
- Als je op zoek bent naar hulpmiddelen voor loopbaanontwikkeling



Wat krijg je ervoor?

- In de KPN Academy vind je alle trainingen en opleidingen die worden aangeboden.
- Ook e-learningen en coaches

Financieel inzicht & advies

Onderdeel van het Mobiliteitsaanbod, artikel 5.1.2 van de CAO



Wat is het?

- Je krijgt inzicht in jouw totale financiële situatie
- En inzicht in gevolgen van verschillende keuzes die je kunt maken voor het vervolg van je carrière



Wat is de financiële impact?

- Gratis



Wanneer zet je het in?

- Als je inzicht wil hebben in jouw financiële situatie en/of wat de gevolgen zijn van veranderingen zoals: minder werken of stoppen met werken, een functie met een lager salaris, kinderen die uit huis gaan, werkloos raken



Wat krijg je ervoor?

- Een gesprek (1,5 uur) met een onafhankelijk financieel expert van EBC Nederland
- Toegang tot een online portal waarin jouw rapport staat en je scenario's kan maken en aanpassen

Werktijden en werkdruk artikel 4.2 van de CAO



Wat is het?

- De mogelijkheid tot het redelijkerwijs aanpassen van het arbeidspatroon, door bijvoorbeeld leeftijd, levensfase, gezondheid en zorgtaken



Wat is de financiële impact?

- Niet van toepassing. Tenzij de aanpassing niet langer of minder op jou van toepassing zijn



Wanneer zet je het in?

- Als er door persoonlijke situatie maatwerk nodig is in de vaststelling van werktijden en roosters



Wat krijg je ervoor?

- Op jouw verzoek, voor zo ver dit redelijkerwijs kan, rekening wordt gehouden met je persoonlijke situatie, zoals leeftijd, levensfase, zorgtaken voor familieleden, gezondheid of mogelijke (lichamelijke) beperkingen

Samenvatting mogelijkheden KPN

Voor jezelf en invulling van je werk voor KPN

- KPN Academy
- Financieel inzicht en advies
- Werktijden en werkdruk

Mogelijkheden regelingen

- Generatiepact regeling
- 50%-regelingen (CAO & Sociaal Plan)
- RVU regeling
- Vrijwillige demotie

Extra: ambassadeurskorting

- Ga je met pensioen of met een regeling uit dienst?
- Dan krijg je 3 jaar lang €25 korting op je KPN internetabonnement

Bedankt voor het kijken!

Kijk voor meer informatie op
www.kpnpensioen.nl

Vragen over de **pensioenregeling**?
Bel of mail de pensioendesk op
(050) 582 79 00
pensioendesk@kpnpensioen.nl.
Of vraag een videogesprek aan.

Vragen over de **KPN CAO** regelingen?
kijk op TEAMKPN of bel
HR servicedesk 070-343 00 30